

Communiqué



Alliance de la Fonction publique du Canada | Représentant 160 000 travailleurs et travailleuses

Pour diffusion immédiate

Le 12 janvier 2009

On fait la grève à Serco

GOOSE BAY—L'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC) a fait savoir que ses membres qui travaillent pour Serco, à Goose Bay, ont déclenché la grève. Ils protestent ainsi contre leur employeur qui n'a fait aucun effort sérieux pour négocier un nouveau contrat de travail qui leur offrirait un salaire équitable et une sécurité d'emploi en cette période de crise économique.

Les 325 grévistes font partie de l'Union des employés de la Défense nationale, un Élément de l'AFPC. Ils travaillent à la 5^e Escadre Goose des Forces canadiennes et fournissent des services à la base et à la collectivité dans divers domaines, par exemple : entretien et réparation de bâtiments, logistique, protection de l'environnement et communications terrestres et aériennes. Serco est une entreprise américaine internationale qui a un contrat avec le ministère de la Défense nationale pour assurer l'entretien à la 5^e Escadre Goose.

« Pendant cinq mois, Serco a bafoué le processus de la négociation collective et nous oblige à recourir à la grève, a déclaré Graham Moorehouse, membre de l'équipe de négociation. La décision de déclencher la grève a été une décision difficile, surtout en ce temps-ci de l'année, mais nos membres ont voté massivement en faveur d'une telle mesure pour amener Serco à se pencher sur nos revendications contractuelles. »

Le syndicat a présenté ses revendications salariales à Serco en septembre, mais l'entreprise a refusé d'en discuter alors qu'il accordait au même moment d'importants rajustements des salaires à un autre groupe d'employés. Serco a aussi modifié sa manière d'accorder les primes d'incitation au rendement. En mai 2008, Serco a reçu près d'un million de dollars du gouvernement fédéral destinés à ces primes, mais n'a pas respecté son engagement de verser ces primes aux employés pour 2008. Les travailleurs et travailleuses de Serco avaient reçu ces primes tous les ans depuis 2003.

Les membres de l'AFPC à l'emploi de Serco réclament aussi des dispositions sur la sécurité d'emploi, l'amélioration de l'assurance-maladie et un système convenable de classification des emplois.

Le syndicat a conclu avec Serco une entente sur les services essentiels qui assure le fonctionnement de l'aéroport et de l'usine centrale de chauffage et d'électricité, ainsi que le maintien des services de lutte contre les incendies, de sécurité de l'eau et des prévisions météorologiques pour l'aviation.

« Il est grand temps que Serco respecte ses travailleurs et travailleuses, a souligné Jeannie Baldwin, vice-présidente exécutive régionale de l'AFPC pour l'Atlantique. Ces personnes fournissent des services importants pour Goose Bay et elles méritent des conditions de travail décentes et une convention collective équitable. »

– 30 –

Pour plus de renseignements :

Jeannie Baldwin, vice-présidente exécutive régionale – Atlantique, 902-275-7945

Graham Moorehouse, membre de l'équipe de négociation, 709-897-7913

Bernie Bolger, président de la section locale, 709-896-2216